



مرکز مطالعات راهبردی و آموزش وزارت کشور



ابزارهای مدیریتی تجدید ساختار کسب و کار در انگلیس

گروه مطالعات اقتصاد و فناوری

اسفند ۱۴۰۱

شماره ۴۷

گزارش دیدبانی

بیت‌الاعتدال



مرکز مطالعات راهبردی و آموزش وزارت کشور



نویسنده: زهرا ضیائی

تهیه شده در: گروه مطالعات اقتصاد و فناوری

تاریخ انتشار: اسفند ۱۴۰۱

گزارش دیدبانی

ابزارهای مدیریتی تجدید ساختار کسب و کار در انگلیس



در این گزارش می‌خوانید

۱ رویکرد کلی انگلیس به بازار کار، افزایش کارایی سیستم‌ها و نهادها به خصوص خدمات اشتغال عمومی است.

۲ انگلیس برای انتقال شغلی و حرفه‌ای بهتر، خدمات واکنش سریع را راه‌اندازی کرده که شامل خدمات کاریابی، آموزش و کمک‌هزینه است.

۳ با همه‌گیری کووید-۱۹ و افزایش تلاطم بازار کار، دولت انگلیس با الگوبرداری از دانمارک، طرح «حفظ شغل و ویروس کرونا» را معرفی کرد.





فهرست

۱	مقدمه
۲	ابزارهای تجدید ساختار کسب و کار در انگلیس
۳	خدمات واکنش سریع
۴	منابع مالی و بازیگران
۴	اثربخشی
۴	نقاط قوت و ضعف
۵	پرداخت تضمینی قانونی
۶	پرداخت تضمینی قانونی در پاسخ به همه‌گیری کووید-۱۹
۷	منابع مالی و بازیگران
۷	اثربخشی
۸	نقاط قوت و ضعف
۹	خدمات ورشکستگی
۹	منابع مالی و بازیگران
۱۰	اثربخشی
۱۰	نقاط قوت و ضعف
۱۰	طرح تضمین مالی سازمانی
۱۱	طرح تضمین مالی سازمانی در پاسخ به همه‌گیری کووید-۱۹
۱۲	منابع مالی و بازیگران
۱۳	اثربخشی
۱۳	نقاط قوت و ضعف
۱۴	جمع‌بندی و تحلیل
۱۷	منابع و مآخذ



مقدمه

رویکرد کلی انگلیس به بازار کار، افزایش کارایی سیستم‌ها و نهادها به خصوص خدمات اشتغال عمومی است. هدف کلی انگلیس، حمایت بهتر از انتقال شغلی و حرفه‌ای است. به بیان دیگر، هدف آن برخورد کارا با تجدید ساختار کسب و کار و نیروی کار مازاد است. برای این منظور، انگلیس از «مراکز کار پلاس^۱» و «ای کس^۲» بهره می‌جوید. اگرچه این نهادها در طول زمان تغییراتی داشته‌اند اما همچنان در حال خدمت‌رسانی هستند.

مراکز کار پلاس یک آژانس اجرایی مجزا از وزارت کار و بازنشستگی دولت بریتانیا بین سال‌های ۲۰۰۲ و ۲۰۱۱ بود. وظایف مرکز کار پلاس متعاقباً و مستقیماً از طریق اداره کار و بازنشستگی ارائه می‌شد اما در اجرا، به صورت مستقل عمل می‌کرد. این آژانس در درجه اول به کسانی که در تلاش برای یافتن شغل بودند خدمات ارائه می‌کرد. خدمات توسط مشاوران شغلی از طریق برقراری تماس تلفنی با افراد ارائه می‌شد. یک سیستم فناوری اطلاعات به نام سیستم بازار کار نیز وجود داشت که حاوی اطلاعات شخصی جویندگان کار و آگهی‌های فرصت شغلی کارفرمایان در هر یک از ادارات دولتی بود.

مراکز کار پلاس چندان کارآمد نبودند. آژانسی که وظیفه کمک به بیکاران را بر عهده داشت، بیشتر شبیه دفتر ارائه کمک‌هزینه مالی عمل می‌کرد تا ارائه خدمات پشتیبانی شغل. خدمات مراکز غیرمنصفانه، پرهزینه، ناکارآمد و غیرهدفمند بود. مراکز کار پلاس فعالیت خود را به عنوان یک آژانس اجرایی مستقل از ۴ اکتبر ۲۰۱۱ متوقف کردند. خدمات ارائه شده توسط این مراکز اکنون به طور مستقیم توسط وزارت کار و بازنشستگی ارائه می‌شود. اگرچه نام تجاری-شرکتی مراکز کار پلاس در حال حاضر پابرجاست، اما به جای یک نهاد مجزا، به عنوان یک برند عمومی از وزارت کار و بازنشستگی، فعالیت می‌کند.

ای کس که مخفف معادل انگلیسی خدمات مشاوره، مصالحه و داوری است یک نهاد عمومی غیربخشی دولت انگلیس است. هدف آن بهبود عملکرد سازمان‌ها و زندگی کاری از طریق ترویج و تسهیل روابط صنعتی قوی است. ای کس از طریق وبسایت و خط راهنمای خود، در خصوص قانون استخدام و روابط استخدامی به کارفرمایان و کارمندان مشاوره می‌دهد. همچنین خدمات حل اختلاف مانند داوری یا میانجیگری را ارائه می‌دهد. اکنون بسیاری از کارهای میانجیگری ای کس بر شکایات فردی از کارفرمایان قبل از دادگاه کار متمرکز شده است. اگرچه این سازمان بیشتر به دلیل عملکرد میانجیگری جمعی خود شناخته شده است اما امروزه بیشتر بر مشاوره از طریق خط تلفن کمکی و جلسات آموزشی تمرکز دارد.

۱. Job center plus
۲. Akas



ریشه این خدمات در سال ۱۸۹۶ نهفته است، زمانی که قانون سازش تصویب شد و دولت یک سرویس آشتی و داوری داوطلبانه راهاندازی کرد. این سازمان در سال ۱۹۷۴، به خدمات سازش و داوری تغییر نام داد و از کنترل دولت خارج شد و شورای مستقلی آن را هدایت کرد. این سازمان واژه مشاوره را در سال ۱۹۷۵ به نام خود اضافه کرد تا طیف گسترده‌ای از خدمات را ارائه کند. سرانجام ای کس توسط قانون حفاظت از استخدام سال ۱۹۷۵ به یک نهاد قانونی تبدیل شد.

ساختار نهادی حمایت شغلی در انگلیس دچار تحولات زیادی شده است اما همچنان رویکرد اصلی انگلیس، افزایش کارایی در سیستم‌ها و نهادها، تجدید ساختار کسب و کار و انتقال نیروی کار مازاد است. انگلیس برای دستیابی به هدف فوق، علاوه بر اصلاحات نهادی از ۴ ابزار تجدید ساختار کسب و کار بهره می‌جوید. بررسی ابزارهای تجدید ساختار بازار کار انگلیس در کنار اصلاحات قانونی و نهادی، می‌تواند تصویر جامعی از ساختار بازار کار و مکانیسم‌های کنترل آن در اختیار ما قرار دهد. شناخت از تجربه‌ی انگلیس، طرح‌ها و ابزارهای مختلف، اثربخشی و نقاط قوت و ضعف هر طرح، می‌تواند راه‌های آزموده و مخاطرات و فرصت‌های همراه آن‌ها را مشخص کند. این امر می‌تواند ابعاد مختلف طرح‌ها و ابزارها را برای سیاست‌گذاران روشن کند و آن‌ها را در طراحی سیاست‌های مناسب با شرایط کشور یاری دهد. در این راستا گزارش حاضر به شرح زیر سازمان‌دهی شده است:

در ابتدا ابزارهای مدیریتی تجدید ساختار کسب و کار در کشور انگلیس تشریح و مورد بررسی قرار می‌گیرد. در این راستا، برای ۴ ابزار مدیریتی تجدید ساختار کسب و کار، جزئیات طرح، بازیگران مؤثر و نقش آنان به ویژه در تأمین مالی مطرح می‌شود. به علاوه، اثربخشی اقدامات، نقاط قوت و ضعف و مثال‌هایی از اجرای ابزارها، به تفکیک هر طرح ارائه می‌شود. در آخر، جمع‌بندی و تحلیل ارائه شده است.

ابزارهای تجدید ساختار کسب و کار در انگلیس

به طور کلی در انگلیس ۴ ابزار مدیریتی تجدید ساختار کسب و کار وجود دارد که عبارت‌اند از:

- خدمات واکنش سریع
- پرداخت تضمینی قانونی
- خدمات ورشکستگی
- طرح تضمین مالی سازمانی



در ادامه، پوشش و شرایط وجود صلاحیت، ویژگی‌های اصلی طرح، منابع مالی، بازیگران مؤثر و نقش آنان، اثربخشی اقدامات، نقاط قوت و ضعف و مثال‌هایی از اجرای ابزارها، به تفکیک هر طرح ارائه می‌شود.

خدمات واکنش سریع

این طرح به سازمان‌ها و کارکنان آن‌ها که با تعدیل کار مواجه هستند، تعلق می‌یابد. همه افرادی که تحت تأثیر تعدیل کار قرار گرفته‌اند واجد شرایط دسترسی به خدمات واکنش سریع هستند که شامل موارد زیر است.

- کسانی که در معرض خطر تعدیل کار هستند اما هنوز شاغل هستند؛
- کسانی که تحت اخطار تعدیل هستند اما هنوز شاغل هستند؛
- کسانی که شغل خود را در شرکت‌هایی از دست می‌دهند که در زنجیره تأمین یک شرکت بزرگ‌تر هستند که تعدیل شغل انجام می‌دهند؛
- کسانی که شغل خود را در بخش‌هایی از دست می‌دهند که توسط مرکز کار پلاس به عنوان دارای وضعیت واکنش سریع تعیین شده است؛
- کسانی که به طور غیرمستقیم شغل خود را در نتیجه تعدیل نیرو از دست می‌دهند؛
- کسانی که دوره تعدیل آن‌ها سپری شده است، صرف نظر از اینکه ادعای دریافت مزایا کرده‌اند یا خیر. در اسکاتلند، این سرویس از طریق اقدام مشارکت برای ادامه اشتغال ارائه می‌شود. در ولز، با طرح ری‌اکت^۱ ارائه می‌شود.

پشتیبانی مرکز کار پلاس تحت سرویس واکنش سریع شامل کمک در تهیه رزومه به کارگرانی مواجه با تعدیل کار، ارائه توصیه‌های کلی در مورد مزایا، کمک به کارگران در شناسایی مهارت‌های قابل انتقال و نیازهای آموزشی، ارائه آموزش در مهارت‌های حرفه‌ای و ارائه کمک‌هزینه‌هایی مانند هزینه‌های رفت‌وآمد به محل کار است.

کارگران در صورت مشکوک بودن به اخراج، در طول دوره اعلان خود و حداکثر ۱۳ هفته پس از اخراج، می‌توانند به خدمات واکنش سریع دسترسی داشته باشند. به علاوه این مرکز دسترسی سریع برای تعدیل کار در مقیاس بزرگ را فراهم می‌کند. این خدمات شامل مشاوره در محل؛ ایجاد ارتباطات و ارجاع به آژانس‌های

۱. React



دیگر؛ ارائه اطلاعات و مشاوره در مورد فرصت‌های شغلی و فرصت‌های آموزشی؛ تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی و مهارتی؛ آموزش؛ و پرداخت‌های یک‌باره برای هزینه‌های مرتبط با به دست آوردن شغل جدید است.^۱ خدمات واکنش سریع به عنوان بخشی از خدمات ارائه‌شده توسط دفاتر محلی مرکز کار پلاس ارائه می‌شود. در انگلستان این خدمات از بودجه ملی از طریق وزارت کار و بازنشستگی تأمین می‌شود، با این حال، هیچ اطلاعاتی در مورد بودجه تخصیص‌یافته به خدمات واکنش سریع در دسترس نیست.

منابع مالی و بازیگران

این طرح از طریق وجوه ملی تأمین مالی می‌شود. در انگلیس وزارت کار و بازنشستگی مدیریت طرح را بر عهده دارد. پشتیبانی خدمات واکنش سریع در اسکاتلند از طریق اقدام «مشارکت برای ادامه اشتغال» و در ولز از طریق «طرح ری‌اکت» ارائه می‌شود.

این طرح با همکاری مقامات محلی با مقامات انگلیسی و با مشارکت شرکت‌های محلی اجرا می‌شود. سازمان دولتی مرکز کار پلاس، مسئول این خدمات است. ای‌کس (خدمات مشاوره، سازش و داوری) یک خط کمک آنلاین برای مازاد کار ارائه می‌دهد. ای‌کس یک نهاد عمومی غیربخشی از وزارت راهبرد تجارت، انرژی و صنعت است که مشاوره رایگان و بی‌طرفانه را به کارفرمایان، کارمندان و نمایندگان آن‌ها در مورد حقوق کار، بهترین شیوه‌ها و سیاست‌ها، ارائه می‌دهد. اتحادیه‌های کارگری و تشکل‌های کارفرمایی در اجرای طرح همکاری می‌کنند.

اثر بخشی

از ژوئن ۲۰۲۰، چندین سال است که آمار به‌روز شده منتشر نشده است. بین آوریل ۲۰۰۲ و ژانویه ۲۰۰۳، خدمات واکنش سریع از ۱۷۸ پروژه که بیش از ۲۱۰ شرکت را تحت پوشش قرار می‌دادند و بیش از ۷۰۰۰۰ نفر را بیکار می‌کردند، پشتیبانی جدید و مستمر ارائه کرد. حدود ۱۰۰۰۰ نفر از خدمات ارائه‌شده توسط خدمات واکنش سریع استفاده کردند که اکثریت آن‌ها اطلاعات، مشاوره و راهنمایی (نزدیک به ۷۹۰۰ نفر) و آموزش مهارت‌ها و تجزیه و تحلیل آموزشی (۳۳۰۰) دریافت کردند. آموزش فقط به ۹۷۰ نفر ارائه شد. اکثر افراد دریافت‌کننده خدمات واکنش سریع چهار هفته بعد همچنان سرکار بودند.

نقاط قوت و ضعف

۱. https://rapidresponsesystems.org/?page_id=1074



نقاط قوت

خدمات واکنش سریع برای تعدیل در مقیاس بزرگ یک اقدام در محل، سریع و پاسخگو است. این منجر به بهبود روابط بین مرکز کار پلاس و کارفرمایان و استفاده بهتر از اطلاعات بازار کار در سطوح منطقه‌ای و محلی می‌شود.

نقاط ضعف

خدمات واکنش سریع فقط در مواردی که حداقل ۲۰ نفر نیروی کار به صورت برنامه‌ریزی شده در حال تعدیل باشند به صورت پیشگیرانه ارائه می‌شود. این امر به وضوح دسترسی شرکت‌های کوچک و متوسط را به طرح محدود می‌کند.

پرداخت تضمینی قانونی

کارمندی که در طول یک روز کاری که معمولاً باید طبق قرارداد کاری خود کار کند، کار نداشته باشد، مستحق دریافت پرداخت تضمینی قانونی است. کارگران واجد شرایط دریافت این مزایا از دولت بریتانیا باید

- به مدت یک ماه به طور مداوم مشغول به کار بوده باشند (شامل کارگران پاره‌وقت)؛
- برای کار در دسترس باشند؛
- از هیچ کار جایگزین معقولی امتناع نکنند؛
- به دلیل اقدامات صنعتی اخراج نشده باشند.

پرداخت‌های انجام‌شده تحت طرح پرداخت تضمین قانونی فقط در مورد روزهای کاری کامل از دست رفته قابل انجام است. کارکنانی که حداقل یک ماه به طور مستمر مشغول به کار نبوده‌اند از شمول این طرح خارج می‌شوند. همچنین کارکنانی که ساعات کاری عادی در قرارداد کارشان پیش‌بینی نشده است از شمول این طرح خارج می‌شوند. برخی از قراردادهای جمعی را می‌توان منعقد کرد که در آن کارفرما و کارمندان توافق می‌کنند که بخش‌هایی از فرآیند پرداخت تضمین قانونی نباید در مورد آن‌ها اعمال شود. برای مثال، این توافقنامه می‌تواند یک روند ترجیحی را در خصوص شکایت از شرکت به جای فرآیند دادگاه کار در نظر بگیرد. این معافیت، برای قانونی بودن، باید با توافق کارفرما و کارمندان و موافقت دبیر ایالتی کسب و کار باشد. با این حال، در چنین مواردی، قرارداد جمعی باید حاوی مقررات پرداخت تضمینی باشد که حداقل به اندازه حقوق تضمینی قانونی برای کارکنان مطلوب باشد^۱.

۱. <https://www.acas.org.uk/lay-offs-and-short-time-working>



کارفرمایان می‌توانند طرح‌های پرداخت تضمینی مختص خود را داشته باشند. چنین طرح‌هایی نمی‌توانند کمتر از ترتیبات قانونی پرداخت کنند. اگر کارمندی از طرح حقوق تضمین شده کارفرمای خود حقوق دریافت کند، نمی‌تواند از پرداخت تضمین قانونی بهره‌مند شود.

از ۶ آوریل ۲۰۲۰، حداکثر حقوق روزانه‌ای که یک کارگر می‌تواند دریافت کند ۳۰ پوند در روز برای حداکثر ۵ روز، در هر دوره سه‌ماهه است، یعنی حداکثر ۱۵۰ پوند پرداخت‌های تضمینی قانونی به عنوان درآمد برای اهداف مزایای تأمین اجتماعی و کمک‌هزینه جویای کار محسوب می‌شود. اگر کارفرما کارمندی را بدون دستمزد اخراج کند، پرداخت نکردن وجوه به عنوان کسر غیرقانونی از دستمزد محسوب می‌شود و کارمندان می‌توانند این موضوع را به دادگاه کار ارجاع دهند. در وبسایت ای‌کس (خدمات مشاوره، سازش و داوری) توصیه‌هایی به کارفرمایان و کارمندان در مورد اخراج و کار کوتاه‌مدت ارائه شده است. هنگامی که پرداخت تضمین قانونی تمام شود، کارمندان از طریق مرکز کار پلاس از مزایایی مانند مزایای جستجوی کار یا اعتبار همگانی برخوردار می‌شوند.

پرداخت تضمینی قانونی در پاسخ به همه‌گیری کووید-۱۹

در مارس ۲۰۲۰، دولت انگلیس طرح «حفظ شغل و ویروس کرونا» را با الگو برداری از دانمارک معرفی کرده است. طرح حفظ شغل و ویروس کرونا یک طرح موقت انعطاف‌پذیری زمان کار است که به کسب و کارها اجازه می‌دهد کارمندان را حفظ کنند و دستمزد/حقوق کارکنان را (حتی بدون انجام کار) بپردازند. هدف از این طرح، کاهش تعدیل نیروها و جلوگیری از بیکار شدن افراد به صورت بدون حقوق است. اخراج (بدون حقوق و دستمزد) گزینه معمول کارفرمایانی است که می‌خواهند کارمندان خود را حفظ کنند اما نمی‌توانند کاری برای آن‌ها فراهم کنند. بر اساس طرح حفظ شغل و ویروس کرونا، همه کارفرمایان انگلیس می‌توانند به حمایت مالی دولت برای ادامه پرداخت بخشی از دستمزد/حقوق کارکنان در مرخصی موقت دسترسی داشته باشند.

این طرح برای حمایت از کارفرمایانی طراحی شده است که عملیات و کارمندان آن‌ها به شدت تحت تأثیر بحران کووید-۱۹ قرار گرفته است. این طرح تنها برای کارفرمایانی برقرار است که کارگران را به دلیل تأثیر همه‌گیری و ویروس کرونا از کار بیکار کردند: کارفرمایان می‌توانند کارمندان را دوباره استخدام کرده و آن‌ها را در مرخصی موقت قرار دهند و از طرح حفظ شغل کرونا و ویروس درخواست حمایت مالی کنند. کارفرمایان می‌توانند ۸۰٪ از هزینه‌های دستمزد ماهانه کارکنانی را که در مرخصی هستند تا سقف ۲۵۰۰ پوند در ماه



مطالبه کنند. دولت همچنین سهم بیمه ملی کارفرما و حداقل سهم مستمری ثبت نام خودکار کارفرما را پوشش می دهد^۱.

از ۱ ژوئیه ۲۰۲۰، کارفرمایان می توانند از کارمندان درخواست کنند که برخی از زمان ها کار کنند و همچنان به درخواست کمک هزینه حفظ شغل و ویروس کرونا برای ساعاتی که کارمند کار نمی کرده ادامه دهند. از ماه اوت سطح کمک هزینه طرح هر ماه کاهش یافته است. برنامه این است که در زمان پایان حمایت طرح، به خصوص در ماه آخر طرح، حداکثر کمک هزینه ۶۰ درصد از دستمزدها پوشش داده شود و کارفرمایان باید دستمزدها را افزایش دهند تا اطمینان حاصل شود که کارمندان حداکثر مبلغ مجاز تحت این طرح را دریافت می کنند و بیمه ملی کارفرما و سهم بازنشستگی کارکنان همچون سابق پرداخت می شود.

دولت انگلیس به منظور حمایت از خوداشتغالی هایی که تحت تأثیر این بیماری همه گیر قرار گرفته اند، مطابق با حمایت های ارائه شده به کارکنان تحت طرح حفظ شغل کرونا و ویروس، طرح «حمایت از درآمد خوداشتغالی» را معرفی کرد که در ۲۳ مارس ۲۰۲۰ لازم الاجرا شد. این طرح برای حمایت از گروه های خاصی از افراد خوداشتغال است که مجبور به تعطیلی کسب و کار خود شده اند یا توانایی آن ها برای امرار معاش به دلیل بحران کاهش یافته است.

در مرحله اول طرح حمایت از درآمد خوداشتغالی (مه-ژوئیه ۲۰۲۰) افراد خود اشتغال می توانستند ۸۰ درصد از میانگین سود معاملاتی ماهانه خود را در سه سال گذشته تا سقف ۲۵۰۰ پوند در ماه (۲۷۵۰ یورو) دریافت کنند. این کمک هزینه در یک قسط پرداخت شد که سود سه ماهه را پوشش می داد.

مرحله دوم (و نهایی) این طرح بین ۱۷ اوت تا ۱۹ اکتبر ۲۰۲۰ اجرا شد. در این مرحله، افراد خود اشتغال می توانستند ۷۰ درصد از میانگین سود معاملاتی ماهانه خود را حداکثر تا سقف ۲۱۹۰ پوند در ماه مطالبه کنند. این مزایا در یک قسط پرداخت شد که سود سه ماهه را پوشش می داد.

منابع مالی و بازیگران

این طرح از طریق وجوه ملی تأمین مالی می شود. دولت ملی تأمین مالی طرح را به طور کامل بر عهده دارد. ای کس و مرکز کار پلاس خدمات را ارائه می کنند.

اثربخشی

۱. <https://www.gov.uk/government/collections/hmrc-coronavirus-covid-19-statistics>



به نظر می‌رسد طرح حفظ شغل و ویروس کرونا بین کارفرمایان بسیار محبوب است: ۹.۶ میلیون شغل، ۳۲ درصد از مشاغل واجد شرایط (تا ۱۶ اوت ۲۰۲۰) حمایت شدند که در مجموع ۳۵.۴ میلیارد پوند هزینه برای دولت انگلیس داشت. تعداد مشاغل اخراج شده در ۸ می به بالاترین سطح خود یعنی ۸.۹ میلیون نفر رسید. بخش مسکن و خدمات غذایی بالاترین نرخ مرخصی (۷۷ درصد) را داشت، در حالی که بخش عمده‌فروشی و خرده‌فروشی با بیش از ۱.۹ میلیون شغل، بیشترین مشاغل دارای مرخصی را داشتند. در مرحله اول طرح حمایت از درآمد خوداشتغالی، ۲.۷ میلیون درخواست مطرح شد، یعنی ۷۷ درصد از جمعیت بالقوه واجد شرایط از این طرح استفاده کردند. ارزش کل مطالبات ۷.۸ میلیارد پوند بود. میانگین ارزش هر درخواست ۲۹۰۰ پوند بود. بخش دارای بیشترین نسبت مطالبات، صنعت ساختمان بود. در زمان نگارش این گزارش، اطلاعاتی در مورد استفاده و اثربخشی مرحله دوم در دسترس نیست.

نقاط قوت و ضعف

نقاط قوت

حقوق تضمینی قانونی برای برخی از کارمندان در طول رکود موقت، تضمین درآمد را فراهم می‌کند. تصور می‌شود طرح‌های موقتی که برای کاهش اثرات اقتصادی و اجتماعی همه‌گیری و ویروس کرونا ایجاد شده‌اند، در کوتاه‌مدت در کاهش بیکاری و فقر موفق باشند.

نقاط ضعف

کارگرانی که به مدت یک ماه به طور مستمر مشغول به کار نیستند و یا ساعات کاری عادی در قرارداد کاری خود ندارند، مشمول دریافت تضمین قانونی نیستند، به این معنی که بسیاری از کارگران مانند نمایندگان فروش و نمایندگان بیمه می‌توانند طبق مقررات از پوشش خارج شوند. علاوه بر این، کارمندانی که ساعات کار منظمی ندارند، ممکن است از نظر روش محاسبه هر حقی در مضیقه باشند. پرداخت‌ها فقط در مورد روزهای کاری کامل از دست‌رفته قابل پرداخت است و انجام هر کاری در یک روز معین نیز می‌تواند منجر به حذف کارگران از پوشش شود. نرخ قانونی در روز و حداکثر مبلغ قابل پرداخت کم است. هرچند، قراردادهای کار می‌توانند شامل بیش از پنج روز پرداخت ضمانت قراردادی در هر دوره سه‌ماهه باشد. آخرین ضعف این طرح این است که مسئولیت تضمین درآمد برای کارکنان از کارفرمایان به دولت منتقل می‌شود.

طرح حفظ شغل کرونا و ویروس که توسط دولت بریتانیا در مارس ۲۰۲۰ معرفی شد به دلیل حذف کارگرانی که پس از ۲۸ فوریه ۲۰۲۰ در یک شغل جدید شروع به کار کردند (و قبل از اینکه دولت اقدامات قرنطینه را اعلام کند) مورد انتقاد قرار گرفته است. طرح حمایت از درآمد خوداشتغالی نیز مورد انتقاد قرار گرفته است



زیرا طبق گزارش‌ها، تجار باید پنج هفته منتظر بمانند تا اولین پرداخت انجام شود. تحمل این تأخیر برای مشاغلی که مشکل دارند می‌تواند دشوار باشد.

خدمات ورشکستگی

خدمات ورشکستگی، یک سازمان دولتی است که انحلال اجباری شرکت‌ها و ورشکستگی‌های شخصی را مدیریت می‌کند و از طریق تحقیق در مورد شرکت‌ها و عملکردشان با تخلفات برخورد می‌کند. خدمات ورشکستگی بخشی از وزارت راهبرد تجاری، انرژی و صنعتی انگلیس است که قبلاً به عنوان اداره تجارت، نوآوری و مهارت‌ها شناخته می‌شد. خدمات ورشکستگی توسط صندوق بیمه ملی ایجاد شده است که مطالبات کارگران را تضمین می‌کند و از طریق کمک‌های کارفرمایان، کارمندان و خوداشتغالی‌ها تأمین مالی می‌شود. این خدمات برای کارگرانی که شغل خود را به دلیل ورشکستگی کارفرما از دست داده‌اند و تمام دستمزد یا حقوق خود را دریافت نکرده‌اند، در دسترس است. کارمندان می‌توانند حقوق، اضافه کاری، حق کمیسیون، حقوق تعطیلات و پرداختی را که کارفرما به آن‌ها بدهکار است مطالبه کنند. خدمات ورشکستگی مسئول پرداخت‌های مازاد بر کار نیز است. در صورتی که کارمندان حداقل به مدت دو سال به طور مستمر در مشاغل ورشکسته مشغول به کار باشند، می‌توانند مطالبه پرداخت مازاد بر کار را داشته باشند. کارمندان می‌توانند حداکثر هشت هفته دستمزد پرداخت نشده و همچنین پاداش، دستمزد اضافه کاری، بیماری، بارداری و حداکثر شش هفته حقوق تعطیلات را مطالبه کنند. پرداخت‌ها با نرخ قانونی ۵۳۸ پوند (۵۹۲ یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) در هفته برای هر نوع ادعا محدود شده است^۱.

شرکت در صورت اعلام ورشکستگی، قرار گرفتن تحت مدیریت بر اساس قرارداد داوطلبانه با طلبکاران که به موجب قانون پذیرفته شده باشد و همچنین در صورت فوت کارآفرین، ورشکسته محسوب می‌شود. دعاوی باید تا تاریخ ثبت ورشکستگی ارسال شده باشد. در صورتی که پس از پرداخت درآمد ورشکستگی همچنان مطالباتی از کارکنان وجود داشته باشد، این موارد توسط مدیر ورشکستگی در روند ورشکستگی مورد رسیدگی قرار می‌گیرد. کارمندان باید درخواست خود را به صورت آنلاین به خدمات ورشکستگی ارسال کنند تا طی آن مطالبات محاسبه شده و مبلغ به طور مستقیم به کارکنان منتقل شود^۲.

منابع مالی و بازیگران

۱. <https://www.gov.uk/government/organisations/insolvency-service>
 ۲. <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1996/18/section/166>



طرح از طریق وجوه ملی، پرداختی کارمندان و شرکتها تأمین مالی می‌شود. دولت صندوق را تأسیس کرده است.

خدمات اشتغال عمومی از طریق سازمان خدمات ورشکستگی وظیفه رسیدگی به درخواستها را دارد. کارمندان باید درخواست خود را به خدمات اشتغال عمومی ارسال کنند تا مطالبات محاسبه شود. مبلغ به طور مستقیم به کارمندان پرداخت می‌شود.

اثر بخشی

خدمات ورشکستگی گزارشهای سالانه‌ای را منتشر می‌کند که شامل ارقامی از تعداد مطالبات است. در سالهای ۲۰۱۸-۲۰۱۹، خدمات ورشکستگی ۷۸۸۰۰ درخواست پرداخت مزاد بر کار را پردازش کرد و به طور متوسط ۱۲.۲ روز طول کشیده تا سازمان به ادعای اولیه رسیدگی کند.

نقاط قوت و ضعف

نقاط قوت

خدمات ورشکستگی از کارگرانی که بدون قصور خودشان بیکار می‌شوند حمایت می‌کند. این امر از کارگران در برابر مشکلات مالی محافظت می‌کند و راهی را برای بازیابی دستمزد/حقوق پرداخت نشده فراهم می‌کند.

نقاط ضعف

هیچ اطلاعاتی در دسترس نیست.

طرح تضمین مالی سازمانی

طرح تضمین مالی سازمانی که در سال ۲۰۰۹ راه‌اندازی شد، یک طرح وام با ضمانت دولتی برای شرکتهای کوچک و متوسط با تضمین ناکافی، برای برآوردن نیازهای عادی وام‌دهنده است. بر اساس این طرح، تصمیم‌گیری وام صرفاً بر عهده وام‌دهنده است و وام‌گیرنده بهره و کارمزد را به وام‌دهنده و به دولت می‌پردازد. استارت‌آپ‌ها واجد شرایط این طرح نیستند و معیارهای دیگری نیز برای واجد شرایط بودن وجود دارد:

- شرکتهای کوچک و متوسط باید گردش مالی سالانه بیش از ۴۱ میلیون پوند (۴۵.۱ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) در انگلیس داشته باشند؛
- باید در یک بخش واجد شرایط فعالیت کنند که بخش‌های واجد شرایط عبارت‌اند از زغال‌سنگ، جنگل‌داری، شیلات، حمل‌ونقل و کشاورزی؛
- بودجه موجود بین ۱۰۰۰ تا ۱.۲ میلیون پوند (بین ۱۰۰۰ تا ۱.۳۲ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) باشد؛



- بودجه برای یک هدف تجاری واجد شرایط مورد نیاز باشد و برای آن یک پیشنهاد وام و طرح تجاری معتبر ارائه شود.

طرح در سال ۲۰۰۹ ایجاد شد و در سال ۲۰۱۷ تا سال ۲۰۲۱ تمدید شد. طرح توسط بانک تجاری بریتانیا اداره می‌شود و برای افزایش وام در دسترس برای شرکت‌های کوچک و متوسطی طراحی شده است که تضمین کافی برای دسترسی به وام‌های تجاری معمولی ندارند. وام از طریق وام‌دهندگان تجاری معتبر ارائه می‌شود و دولت، ۷۵ درصد از وام را پذیره‌نویسی می‌کند. این بدان معناست که وام‌دهنده تنها در معرض بخشی از ریسک است، با این حال، شرکت وام‌گیرنده همیشه مسئول بدهی است و سالانه ۲٪ کارمزد به دولت می‌پردازد. دوره بازپرداخت وام بین سه ماه تا ده سال است. در این طرح علاوه بر وام‌های تجاری، گزینه‌های تأمین مالی دیگری نیز در دسترس است، مانند تسهیلات اعتباری چرخشی (به عنوان مثال اضافه برداشت)، تأمین مالی برگ خرید و تأمین مالی مجدد و تلفیق بدهی^۱.

طرح تضمین مالی سازمانی در پاسخ به همه‌گیری کووید-۱۹

تعدادی از طرح‌های مالی موقت کسب و کار در پاسخ به همه‌گیری کووید-۱۹ راه‌اندازی شده‌اند. نخست‌وزیر، رئیس بانک انگلیس و مدیرعامل اداره مالی با هم از بخش بانکداری بریتانیا خواستند که اجازه ندهند شرکت‌های دارای امکان ادامه فعالیت، به دلیل بحران کووید-۱۹ سقوط کنند. طرحی که برای شرکت‌های کوچک و متوسط طراحی شده است، طرح وام وقفه در کسب و کار کروناویروس است که توسعه‌ای از طرح تضمین مالی سازمانی است. یک کسب و کار در صورتی واجد شرایط است که

- در بریتانیا مستقر باشد؛

- دارای گردش مالی سالانه تا ۴۵ میلیون پوند (۵۰ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) باشد؛

- تحت تأثیر همه‌گیری ویروس کرونا قرار گرفته باشد^۲.

طرح وام وقفه کسب و کار کروناویروس توسط بانک تجارت بریتانیا اجرا می‌شود. شرکت‌ها می‌توانند به وام‌ها و سایر منابع مالی تا سقف ۵ میلیون پوند (۵.۵ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) دسترسی داشته باشند که ۸۰٪ آن توسط دولت پذیرفته شده است، با این حال، وام‌گیرنده ۱۰۰٪ مسئول بدهی است. این طرح در مارس ۲۰۲۰ راه‌اندازی شد. از زمان معرفی آن، با واجد شرایط شدن کسب و کارهای بیشتری، این طرح گسترش یافته و به طور قابل توجهی اصلاح شده است. طرح وام وقفه کسب و کار کروناویروس به شرکت‌های کوچک و

۱. <https://www.nao.org.uk/wp-content/uploads/2013/10/10274-001-SMEs-access-to-finance.pdf>

۲. <https://www.gov.uk/guidance/apply-for-the-covid-19-corporate-financing-facility>



متوسط مستقر در بریتانیا با گردش مالی سالانه تا ۴۵ میلیون پوند (۴۹.۵ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) اجازه می‌دهد تا به وام‌ها، اضافه برداشت‌ها، برگ خریدهای مالی و دارایی‌های مالی، حداکثر تا ۵ میلیون پوند (۵.۵ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰)، برای حداکثر ۶ سال، به منظور جبران درآمدهای از دست رفته یا به تعویق افتاده به دلیل بیماری همه‌گیر دسترسی داشته باشند. ۱۲ ماه اول پرداخت سود و هرگونه کارمزدی که توسط بانک ارائه‌دهنده وام اخذ می‌شود، توسط دولت پوشش داده می‌شود، به این معنی که مشاغل هیچ هزینه اولیه‌ای ندارند و می‌توانند از بازپرداخت اولیه کمتر بهره‌مند شوند. این طرح توسط بانک تجاری بریتانیا که متعلق به دولت است حمایت می‌شود و از طریق ۴۰ وام‌دهنده تجاری معتبر، از جمله تمام بانک‌های بزرگ و همچنین سایر مؤسسات مالی، ارائه می‌شود. همانند طرح تضمین مالی سازمانی، تصمیم‌گیری در مورد واجد شرایط بودن برای طرح وام وقفه کسب و کار کروناویروس به طور کامل به وام‌دهندگان واگذار می‌شود.

طرح‌های موقتی که برای شرکت‌های بزرگ‌تر طراحی شده‌اند، طرح وام وقفه کسب و کارهای بزرگ کرونا و تسهیلات مالی شرکتی کووید هستند. طرح وام وقفه کسب و کار بزرگ کروناویروس بسیار شبیه به طرح وام وقفه کسب و کار بزرگ کروناویروس است که برای شرکت‌هایی با گردش مالی سالانه بیش از ۴۵ میلیون پوند (۵۰ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) در دسترس است. وام و سایر منابع مالی موجود می‌تواند تا ۲۵٪ از گردش مالی شرکت، حداکثر تا ۲۰۰ میلیون پوند (۲۲۰ میلیون یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) باشد. کسب و کارهایی که بیش از ۵۰ میلیون پوند (۵۵ میلیون یورو در ژوئن ۲۰۲۰) وام می‌گیرند، مشمول محدودیت‌هایی در پرداخت سود سهام و بازخرید سهام در طول دوره وام هستند.

تسهیلات مالی شرکت‌های کووید توسط بانک انگلستان و خزانه‌داری در مارس ۲۰۲۰ راه‌اندازی شد و تا مارس ۲۰۲۱ برای برنامه‌های جدید باز است. هدف این طرح کمک به کسب و کارها برای پرداخت دستمزدها و تأمین‌کنندگان است، حتی در شرایطی که اختلالات شدیدی را در جریان نقدی تجربه می‌کنند. این طرح تأمین مالی را با شرایطی ارائه می‌کند که با شرایط عادی بازار، قبل از بحران کووید-۱۹، در دسترس شرکت‌ها بود و برای شرکت‌هایی که می‌توانند نشان دهند که قبل از بحران، از سلامت مالی خوبی برخوردار بودند، آزاد است: واجد شرایط بودن بر اساس رتبه‌بندی اعتباری شرکت‌ها است.

منابع مالی و بازیگران

طرح از طریق وجوه ملی تأمین مالی می‌شود. دولت چارچوب قانونی را ایجاد کرده و تأمین مالی را تحت طرح‌های تضمین مالی سازمانی (۷۵٪) و طرح‌های موقت کووید-۱۹ (۸۰٪) تضمین می‌کند - اگر وام‌ها توسط



کسب و کار مورد حمایت، بازپرداخت نشود، دولت وام را به وام‌دهنده بازپرداخت می‌کند. (موسسه مالی). این طرح با همکاری وام‌دهندگان تجاری معتبر (مؤسسات مالی) اجرا می‌شود.

اثربخشی

از زمان راه‌اندازی طرح وام وقفه کسب و کار کرونا و ویروس در سال ۲۰۰۹ تا دسامبر ۲۰۱۷، ضمانت مالی سازمانی بانک تجاری بریتانیا با ارائه بیش از ۳.۳ میلیارد پوند (۳.۶۳ میلیارد یورو در ۱۳ ژوئن ۲۰۲۰) کمک مالی به بیش از ۳۵۰۰۰ کسب و کار کوچک‌تر در بریتانیا کمک کرده است. وام‌های جدید تحت طرح ضمانت مالی سازمانی، زمانی در اوج خود قرار داشت که رشد تولید ناخالص داخلی بریتانیا پس از شروع بحران مالی جهانی به پایین‌ترین سطح خود رسیده بود و استفاده از این طرح در طول زمان کاهش یافته است. اعتبار بانکی که توسط شرکت‌های کوچک و متوسط تحت این طرح جذب شده بود، در سال منتهی به ۳۰ ژوئن ۲۰۱۹، ۲۲۶ میلیون پوند بود که ۷۰ درصد کمتر از مبلغ ارائه‌شده در یک دهه قبل است. در سه ماه بین جولای و سپتامبر ۲۰۰۹، ۱۹۲۱ وام با ارزش مجموع ۲۰۳ میلیون پوند اعطا شد که در تعداد بسیار کمتر از مجموع ۴۴۲ وام به ارزش مجموع ۴۷.۶ میلیون پوند بین آوریل و ژوئن ۲۰۱۹ بوده است. این کاهش ممکن است نشان‌دهنده این واقعیت باشد که کسب و کارهای کوچک از زمان بحران مالی کمتر تمایل به استفاده از اعتبار خارجی داشته‌اند. بر اساس آخرین ارزیابی تأثیر اقتصادی، شرکت‌هایی که از این طرح بهره‌مند می‌شوند، نسبت به شرکت‌هایی که از آن استفاده نکرده‌اند، تقریباً ۷ درصد رشد سریع‌تری در اشتغال و گردش مالی داشته‌اند. تأثیر مثبت برای شرکت‌های نسبتاً جوان و کوچک بزرگ‌تر بود، شاید به این دلیل که آن‌ها معمولاً با محدودیت‌های مالی به دلیل ترکیبی از فقدان سابقه اعتباری و وثیقه‌های محدود مواجه هستند. این ارزیابی نشان داد که اکثریت (۶۳٪) شرکت‌هایی که به ضمانت مالی سازمانی دسترسی دارند کمتر از ۱۰ کارمند داشتند، ۳۲٪ بین ۱۰ تا ۴۹ کارمند و ۵٪ بیش از ۴۹ کارمند داشتند.

بر اساس داده‌های آماری مربوط به طرح وام وقفه کسب و کار بزرگ کرونا، ۶۰۴۰۹ کسب و کار تا ۱۶ اوت ۲۰۲۰ در این طرح شرکت کردند و ارزش کل وام‌های ارائه‌شده ۱۳.۷ میلیارد پوند بود. در مورد طرح وام وقفه کسب و کار بزرگ کرونا، ۵۱۶ کسب و کار تا ۱۶ اوت ۲۰۲۰ در این طرح شرکت کردند و ارزش کل وام‌های ارائه‌شده ۳.۶ میلیارد پوند بود. در نهایت، طبق داده‌های بانک انگلستان تا ۱۹ اوت ۲۰۲۰، بودجه تسهیلات مالی شرکتی کووید به ۲۸۳ کسب و کار به ارزش کل ۱۷.۵ میلیون پوند اعطا شد.

نقاط قوت و ضعف

نقاط قوت



این طرح وام‌ها و سایر منابع مالی را به شرکت‌هایی ارائه می‌دهد که در نبود این طرح نمی‌توانند به چنین وام‌هایی دسترسی داشته باشند. در زمان بحران مالی و اقتصادی در اوایل دهه ۲۰۱۰ این طرح به نفع شرکت‌ها بود. همچنین ضمانت‌نامه دولتی به وام‌دهندگان اطمینان خاطر کافی برای تأمین مالی شرکت‌های کوچک و متوسط در زمانی که بخش بانکی و مالی در بحران عمیقی بود، ارائه داد.

ثابت شده است که این طرح شرکت‌ها را قادر می‌سازد افراد بیشتری را استخدام کرده و گردش مالی بیشتری ایجاد کنند. بر اساس نظرسنجی انجام شده در سال ۲۰۱۳، بیش از ۸۰ درصد از کسب و کارهایی که از این طرح بهره می‌برند، از وام ضمانت مالی سازمانی خود راضی بودند. تأمین مالی از طریق تعداد زیادی از وام‌دهندگان در دسترس است و روش درخواست نسبتاً ساده و سریع است. تا زمانی که قوانین اتحادیه اروپا در مورد کمک‌های دولتی رعایت شود، مشاغل می‌توانند هم‌زمان از بیش از یک طرح بهره‌مند شوند.

نقاط ضعف

یک نظرسنجی در سال ۲۰۱۳ برای دپارتمان کسب و کار، نوآوری و مهارت‌ها که در حال حاضر به عنوان وزارت استراتژی کسب و کار، انرژی و صنعتی شناخته می‌شود نشان داد که از هر هفت وام‌گیرنده در این طرح، یک نفر معتقد است که بانک برای آن‌ها روشن نکرده است که صاحبان مشاغل مسئول کل ارزش وام هستند. این صاحبان مشاغل به اشتباه معتقدند ضمانت مالی سازمانی از دارایی‌های شخصی آن‌ها (در صورت ورشکستگی کسب و کار) محافظت می‌کند.

وام‌های ضمانت مالی سازمانی نسبت به سایرین ریسک بیشتری دارند: بر اساس آمارهای دولتی، نرخ نکول در سه سال اول این طرح ۲۸ درصد در مقایسه با ۴ درصد برای متوسط وام شرکت‌های کوچک و متوسط بود.

جمع‌بندی و تحلیل

رویکرد کلی انگلیس به بازار کار، افزایش کارایی سیستم‌ها و نهادها به خصوص خدمات اشتغال عمومی است. هدف کلی انگلیس حمایت بهتر از انتقال شغلی و حرفه‌ای، برخورد کارا با تجدید ساختار کسب و کار و نیروی کار مازاد کسب و کارها است. برای این منظور، انگلیس از «مراکز کار پلاس» و «ای‌کس» بهره می‌جوید. اگرچه این نهادها در طول زمان دچار تحولات زیادی شده‌اند اما همچنان در حال خدمت‌رسانی هستند؛ با این وجود، همچنان رویکرد اصلی انگلیس، افزایش کارایی در سیستم‌ها و نهادها است. انگلیس برای دستیابی به هدف فوق، علاوه بر اصلاحات نهادی از ابزارهای تجدید ساختار کسب و کار بهره می‌جوید.



انگلیس برای انتقال شغلی و حرفه‌ای بهتر خدمات واکنش سریع را راه‌اندازی کرده است. این خدمات شامل کاربایی، ارائه آموزش حرفه‌ای و ارائه کمک‌هزینه است. این مرکز امکان دسترسی سریع به خدمات را برای تعدیل کارهای بزرگ مقیاس فراهم می‌کند. این خدمات شامل مشاوره در محل؛ ایجاد ارتباطات و ارجاع به آژانس‌های دیگر؛ ارائه اطلاعات و مشاوره در مورد فرصت‌های شغلی و فرصت‌های آموزشی؛ تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی و مهارتی؛ آموزش؛ و پرداخت‌های یک‌باره برای هزینه‌های مرتبط با به دست آوردن شغل جدید است.

انگلیس برای افزایش انعطاف‌پذیری بازار کار طرح پرداخت تضمینی قانونی را اجرا می‌کند. در این طرح کارمندی که در طول یک روز کاری معمولی کار نداشته باشد، مستحق دریافت پرداخت تضمینی قانونی است. حداکثر پرداخت تضمینی قانونی ۱۵۰ پوند برای ۵ روز کاری در بازه‌های سه ماهه است.

با همه‌گیری کووید-۱۹ و افزایش اخراج نیروی کار و تلاطم بازار کار، دولت انگلیس با الگوبرداری از دانمارک در مارس ۲۰۲۰، طرح «حفظ شغل ویروس کرونا» را معرفی کرد. این طرح تنها برای کارفرمایانی برقرار است که کارگران را به دلیل تأثیر همه‌گیری ویروس کرونا از کار بیکار کردند. کارفرمایان می‌توانند کارمندان را دوباره استخدام کرده و آن‌ها را در مرخصی موقت قرار دهند و از طرح حفظ شغل کروناویروس درخواست حمایت مالی کنند. کارفرمایان می‌توانند ۸۰٪ از هزینه‌های دستمزد ماهانه کارکنانی را که در مرخصی هستند تا سقف ۲۵۰۰ پوند در ماه مطالبه کنند.

در انگلیس برای حمایت از کسب و کارها کوچک و متوسط طرح تضمین مالی سازمانی راه‌اندازی شد که یک طرح وام با ضمانت دولتی برای شرکت‌های با تضمین ناکافی است. بر اساس این طرح، تصمیم‌گیری وام صرفاً بر عهده وام‌دهنده است و وام‌گیرنده بهره و کارمزد را به وام‌دهنده و به دولت می‌پردازد.

در پاسخ به همه‌گیری کووید-۱۹ طرح‌های مالی موقت کسب و کار گسترش یافتند. طرحی که برای شرکت‌های کوچک و متوسط طراحی شده است، طرح وام وقفه در کسب و کار کروناویروس است که توسعه‌ای از طرح تضمین مالی سازمانی است. طرح‌های موقتی که برای شرکت‌های بزرگ‌تر طراحی شده‌اند، طرح وام وقفه کسب و کارهای بزرگ کرونا و تسهیلات مالی شرکتی کووید هستند. طرح وام وقفه کسب و کار بزرگ ویروس کرونا بسیار شبیه به طرح وام وقفه کسب و کار بزرگ کروناویروس است که برای شرکت‌هایی با گردش مالی بالاتر در دسترس است. طرح‌های تضمین مالی یک سیاست پولی بازتوزیعی غیرمتمعارف هستند که بسیار مستعد کژگزینی و کژمنشی است که باید در اجرای آن با احتیاط و هدفمند عمل کرد.



برخی از اقتصاددانان اقتباس انگلیس از رویکرد دانمارک را چندان کارا نمی‌دانند. استدلال آنان این است که با توجه به قراردادهای دائمی بسیار کمتر نسبت به متوسط اروپا و نااطمینانی بالای ناشی از کووید-۱۹، حمایت‌های پولی موقتی نمی‌توانند انگیزه کافی برای حفظ نیروی کار را تضمین کند. آنان معتقدند که باید استحکام بازار کار در انگلیس افزایش یابد تا سیاست‌های انعطاف‌پذیری ساعات کاری مؤثرتر باشند.

اگرچه در گزارش حاضر سعی شده با ذکر اثربخشی طرح‌ها و نقاط قوت و ضعف آن‌ها، ارزیابی کلی از ابزارها ارائه شود اما قضاوت بهتر در خصوص رویکرد انگلیس، به بررسی هزینه منفعت طرح‌ها در برهه‌های مختلف زمانی متکی است؛ لذا ارائه توصیه در این مرحله از پژوهش امکان‌پذیر نیست.



منابع و مآخذ

About Rapid Response Systems (2018), Retrived at:

https://rapidresponsesystems.org/?page_id=1074

Lay-offs and short-time working - Acas (2022), Retrived at:

<https://www.acas.org.uk/lay-offs-and-short-time-working>

HMRC coronavirus (COVID-19) statistics (2020), Retrived at:

<https://www.gov.uk/government/collections/hmrc-coronavirus-covid-19-statistics>

The Insolvency Service (2022), Retrived at:

<https://www.gov.uk/government/organisations/insolvency-service>

Employment Rights Act 1996 Changes over Time (2022), Retrived at:

<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1996/18/section/166>

National Audit Office, Improving access to finance for small and medium-sized enterprises, Deptmnt for Business, Innovation & Skills and HM Treasury (2013)

Apply for the COVID-19 Corporate Financing Facility (2020), Retrived at:

<https://www.gov.uk/guidance/apply-for-the-covid-19-corporate-financing-facility>

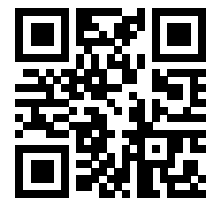


گزارش دیدبانی

ابزارهای مدیریتی تجدید ساختار کسب و کار در انگلیس

تاریخ انتشار: اسفند ۱۴۰۱

شناسه یکتا: ETG-SMSD-1013



مرکز مطالعات راهبردی و آموزشی وزارت کشور